



CITTÀ DI PARABIAGO

Città Metropolitana di Milano

**SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO PROPONENTE: PERSONALE
DTAG/94/2021 DEL 16-04-2021**

ESECUTIVA IL

**OGGETTO: NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 6 del 22.02.2021, immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2020/2022 e dei suoi allegati;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 45 del 29.12.2020 di attribuzione dell'incarico di direzione del Settore Affari Generali – Ufficio Segreteria e Ufficio Personale - dall'01.01.2021 al 30.06.2021;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 50 del 29.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021 unificato al Piano della Performance;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", unificando in un solo organismo le competenze precedentemente attribuite al comitato per le pari opportunità e al comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

Considerato che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04 marzo 2011;

Considerato che con deliberazione di G.C. n. 39 in data 21.03.2011 si è provveduto a recepire le predette linee guida;

Vista la Direttiva n. 2 emanata in data 26 giugno 2019 di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri cui è stata conferita la delega in materia di pari opportunità;

Considerato che la nomina del Comitato Unico di garanzia dovrà essere effettuata con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o in mancanza dal Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Considerato che con determinazione DTAG/15 in data 26.10.2012 è stato nominato il predetto Comitato Unico di garanzia;

Considerato risulta necessario nominare un nuovo CUG;

Considerato che la nomina del Comitato Unico di garanzia dovrà essere effettuata con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o in mancanza dal Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Considerato che il Comitato dovrà avere composizione paritetica ed essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che è stata inoltrata la richiesta alle organizzazioni sindacali per la designazione dei propri componenti e sono pervenute le seguenti designazioni:

Sigla sindacale	Nominativo	Incarico
CSA	TRENTO GIOVANNI VITA GIUSEPPINA	Membro effettivo Membro supplente
UIL FPL	RESELLI MASSIMILIANO MARAZZINI CLAUDIO	Membro effettivo Membro supplente
CISL FP	FERRARI PATRIZIA	Membro effettivo (esterno)

Visto che per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione è stata bandita apposita selezione per tutto il personale dipendente e che sono pervenute le seguenti candidature:

- PALLOZZI MONICA - Funzionario del Servizio Contabilità del Personale
- PANCARI DANILO - Istruttore Direttivo - Urp
- VOLPI CRISTINA - Istruttore Amministrativo - Ufficio Segreteria

Considerato che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e deve possedere requisiti di professionalità e attitudine previsti dal citato DPCM;

Ritenuto opportuno affidare alla dott.ssa MONICA PALLOZZI, Responsabile del Servizio Contabilità del Personale, la presidenza del Comitato Unico, possedendo la stessa i requisiti previsti dalla normativa;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

D E T E R M I N A

1. di nominare il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, e più precisamente:

per la parte pubblica:

Presidente - PALLOZZI MONICA
Membro effettivo - PANCARI DANILO
Membro effettivo - VOLPI CRISTINA

per la parte sindacale:

Membro effettivo - TRENTO GIOVANNI
Membro supplente - VITA GIUSEPPINA

Membro effettivo - RESELLI MASSIMILIANO

"Il documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Parabiago"

Membro supplente - MARAZZINI CLAUDIO

Membro effettivo - FERRARI PATRIZIA

2. di nominare, come membri supplenti di parte pubblica, i componenti del precedente Cug al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, e precisamente:

Presidente supplente - GANIMEDI MARILENA

Membro supplente - PATTANO MARCO

3. di precisare che, qualora pervenissero altre candidature (membri supplenti) da parte delle Organizzazioni sindacali, la composizione del Comitato verrà integrata previa modifica del presente atto.
4. di prendere atto che, ai sensi della predetta Direttiva n. 2 del 26.06.2019, "al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del Cug è rinnovabile purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
5. di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
6. di pubblicare nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito;
7. di conferire mandato al Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal vigente quadro normativo di riferimento;
8. di trasmettere il presente atto al Presidente, ai membri effettivi ed ai membri supplenti del Comitato Unico di Garanzia, alla Consigliera di parità provinciale ed alle RSU;
9. di trasmettere il presente atto di nomina all'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché a tutto il personale dipendente.

Di fare espressamente presente che il responsabile del procedimento è la dipendente Daniela Arpino - Istruttore - Ufficio Segreteria - cat. C4.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
(dott.ssa Pierluisa Vimercati)

COPIA